

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

На защите трудовых прав

ОГАУК «Томская областная детско-юношеская библиотека» — крупный информационно-досуговый центр, предоставляющий детям, юношеству, всем, кто причастен к воспитанию подрастающего поколения, широкий спектр услуг. Фонд библиотеки почти 250 тысяч единиц хранения документов. Он представлен как на печатных, так и на электронных носителях. В структуре учреждения 12 отделов, обслуживает их 51 человек. Возглавляет коллектив Заслуженный работник культуры, лауреат премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры Валентина Разумнова (на фото слева). За большой вклад совместно с профсоюзами в развитие трудовых, социально-культурных интересов людей труда награждена нагрудным знаком ФНПР «За содружество». Как работодатель и социальный партнёр она принимает активное участие в подготовке и заключении коллективного договора библиотеки, но самое важное — обеспечивает его выполнение.



В этой связи Президиум Томской областной профсоюзной организации общероссийского профсоюза работников культуры РФ принял решение рекомендовать колдоговор этого учреждения культуры для участия в областном конкурсе ФПО ТО «Лучший коллективный договор» за 2023 год среди бюджетных организаций. Что в этом документе такого необычного и показательного?

В коллективе библиотеки все работники, включая и руководителя — члены профсоюза. Это и заслуга председателя первичной профорганизации Елены Хоршко, её помощников по общественным делам. Все они подкупают своим профессионализмом, ответственным отношением к основной работе и общественным поручениям.

Профком имеет самое непосредственное отношение к проработке всех положений колдоговора. В связи с особым графиком работы учреждения по обслуживанию

читателей, включая и выходные дни, здесь при составлении скользящего графика выхода на работу оговаривают выходные дни для каждого конкретного работника. Предусмотрен и общий выходной в субботу. Работникам внутренних отделов библиотеки предоставляют два общих выходных. Учитывают пожелания и на время предоставления очередных отпусков продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодно члены профсоюза получают страховые полисы от клещевого энцефалита. Согласно заявлению, поочередно могут рассчитывать и на выделение путёвки на санаторно-курортное лечение.

В коллективе действует молодёжный совет. Он объединяет 13 сотрудников в возрасте до 35 лет. Совет при подготовке колдоговора вносит свои предложения, в том числе по повышению профессионального мастерства, организации досуга вне библиотеки, создании благоприятных условий для работы, участия во Всерос-

сийских олимпиадах, конкурсах. Администрация и первичка библиотеки содействует обучению сотрудников, получающих библиотечную специальность, предоставляет возможность совмещать работу с обучением и оплачивает, согласно колдоговору, учебные отпуска. Раз в пять лет проводится аттестация сотрудников с целью объективной оценки их деловых качеств, соответствия занимаемой должности и естественно, определения уровня оплаты труда.

Особый раздел колдоговора — охрана труда. Здесь важно соблюдать температурный режим, освещение рабочего места. Члены профкома участвуют в проверках соблюдения правил охраны труда, вносят свои предложения и замечания администрации библиотеки. То, что все работники члены профсоюза, позитивно сказывается на микроклимате в коллективе. Многие с удовольствием участвуют в областных зимних и летних спартакиадах, митингах,

пикетах, первомайских шествиях, иных акциях профсоюзов. Например, в апреле коллектив в очередной раз подготовил партию книг для передачи в библиотеки новых регионов (на фото). Собранные книги переданы в штаб Народного фронта — инициатора акции по сбору книг о Томске и томичах для передачи в библиотеки Луганской и Донецкой народных республик, Запорожской и Херсонской областей.

В коллективе сложилось немало добрых традиций: поздравлять коллег с Днём рождения, отмечать коллективом праздничные даты, свой профессиональный праздник. В трудные моменты жизни работников профком и руководство библиотеки поддерживает материально. Словом, локально-нормативный акт, действующий в коллективе, максимально соответствует его предназначению — защищать социально-трудовые права её работников.

НАДЕЖДА КОРОЛЁВА